



Приказ № 57 от 16
Директор



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников МБОУ «СОШ № 12 имени В.Г. Распутина»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12 имени В.Г. Распутина» муниципального образования города Братска (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»
- 1.2. Общее собрание работников МБОУ «СОШ №12 имени В.Г.Распутина» (далее – Общее собрание работников) является постоянно действующим коллегиальным органом управления образовательной организации.
- 1.3. Общее собрание работников представляет интересы всех работников школы.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников школы.
- 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива работников.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация деятельности Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.
- 2.2. О дате проведения Общего собрания работников информируются все члены коллектива работников школы.
- 2.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов коллектива работников школы. Каждый член коллектива работников школы пользуется правом единого голоса.
- 2.4. По рассматриваемым вопросам Общее собрание работников выносит решение.
- 2.5. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

2.6. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Общее собрание работников обязательной силы на его основе издаются приказы по школе

2.7. Председателем Общее собрание работников является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

2.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

2.9. Данное Положение, изменения и дополнения принимаются Общим собранием работников и утверждаются приказом директора школы.

3. Функции

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.4. Согласование локальных актов образовательной организации в соответствии с установленной компетенцией.

3.5. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.

4. Структура

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность Общего собрания работников в процессе заседания. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания работников.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря Общего собрания работников.

5. Права

5.1. Каждый член коллектива работников школы может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции Общего собрания работников, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.2. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

5.3. При несогласии с решением Общего собрания коллектива работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол

6. Компетенция

6.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- принятие Коллективного договора;
- заслушивание отчета директора школы о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению.

6.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим коллегиальным органам управления школы.

7. Ответственность

Общее собрание работников несет ответственность за:

- 7.1. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам..
- 7.2. Выполнение принятых на общем собрании работников решений и рекомендаций.